

BULLETIN D'INSCRIPTION FORMATION

(Une convention de formation destinée à votre OPCA vous sera retournée une fois ce bulletin complété et l'acompte versé)

À retourner par mail à contact@alternativ-developpement.fr ou Alternativ'Développement – 21 rue Jardel – B1 – A414 – 33100 Bordeaux

Intitulé de la formation : Parcours « Coaching d'organisation »

Dates (cocher la session choisie) :

- Session de printemps à Bordeaux** : 15 et 16 Mars 2019, 5 et 6 Avril 2019, 17 et 18 Mai 2019, 28 et 29 Juin 2019.
- Session d'automne Bordeaux** : 13 et 14 Septembre 2019, 18 et 19 Octobre 2019, 29 et 30 Novembre 2019, 10 et 11 Janvier 2020.

Coût de la formation : 2000 € (dont 500 € à l'inscription)*

Lieux : 21 rue Jardel – 33100 Bordeaux (Arrêt Ligne A Stalingrad)

Le participant :

Nom(s) :

Prénom(s) :

Adresse Mail :

Adresse Postale :
.....

Règlement :

- Règlement par chèque à l'ordre d'Alternativ'Développement ou
- Règlement par virement : IBAN FR76 1027 8361 8600 0111 9090 251

En signant ce bulletin d'inscription, j'accepte les conditions de prestations de formation dont j'ai pris connaissance, telles qu'elles sont définies dans le contenu ci-dessous. Ces conditions sont aussi disponibles sur simple demande auprès d'Alternativ'Développement à contact@alternativ-developpement.fr.

Le

Signature

A.....

*Franchise de TVA

Parcours « Coaching d'organisation »

Objectifs :

- Identifier les ressources nécessaires à la mission du coaching d'organisation,
- Intégrer la dimension systémique dans l'accompagnement collectif des organes de décision,
- Diagnostiquer les différentes étapes du coaching d'organisation (instabilité, modification et équilibre),
- Situer l'intervention dans le temps,
- Proposer une offre à l'équipe de direction,
- S'entraîner à la posture et aux techniques du coach d'organisation.

Participants :

- Coachs certifiés et consultants RH,
- Praticiens seniors confirmés de l'accompagnement du changement en entreprise,
- DRH, dirigeants, porteurs de projets et managers.

Durée : 56 heures (8 jours)

Programme :

OBJECTIFS DÉTAILLÉS	ÉLÉMENTS CONSTITUTIFS	APPROCHE	MISES EN SITUATION
Module 1 Développer sa posture en coaching d'organisation et réaliser un diagnostic systémique (2 jours)	Cadrer l'intervention en coaching d'organisation.	<ul style="list-style-type: none"> - Définition du coaching d'organisation et différenciation avec les autres accompagnements. - Posture du coach (Ethique et déontologie). - Les outils et grilles de lecture du diagnostic (Représentations systémiques, Triangle AOC, dynamiques systémiques). - Rôle et intervention dans les cas de fusion, restructuration, acquisition, réorganisation, réorientation stratégique. 	Metaplan, Photolangage, Travail en sous-groupes sur les différents scénarios possibles, Apports notionnels.
	Définir le rôle du coach dans le coaching de l'organisation à tous les niveaux (personnes).		
	Diagnostiquer l'organisation de façon systémique		
	Définir le rôle du coach dans les différents scénarios d'intervention.		
Module 2 Schématiser, identifier, comprendre et adapter l'action d'accompagnement (2 jours)	Schématiser les interactions dans l'organisation, comprendre leur fonctionnement.	<ul style="list-style-type: none"> - Schématisation en 2 D et 3 D (figurines). - Identifier le mode de gouvernance en place. - Adapter l'accompagnement au mode de gouvernance choisi. - Intervention spécifique. 	Travail en sous-groupes sur les différents modes de gouvernances, Intervenants extérieurs.
	Identifier les jeux de pouvoir.		
	Identifier des différents modes de gouvernance à adapter.		
Module 3 Structurer l'accompagnement et rédiger une proposition sur mesure (2 jours)	Organiser et dérouler l'accompagnement du coaching d'organisation. Rédiger la proposition pour le client. Adapter les outils aux situations et mobiliser des ressources internes et externes.	<ul style="list-style-type: none"> - Proposer et optimiser l'alternance entre coaching individuel et collectif. - Maîtriser les éléments clés du processus d'accompagnement de l'organisation et de la ligne hiérarchique. - Structurer la proposition d'accompagnement. 	Travail sur les cas récurrents d'accompagnement en coaching d'organisation.
Module 4 Confirmer la professionnalisation du coach d'organisation (2 jours)	Supervision sur cas vécu en intersession. Retour sur expérience. Assessment en sous-groupes.	<ul style="list-style-type: none"> - Atelier de supervision. - Établir des objectifs clairs, explicite et observables prenant en compte tous les éléments de la situation. - Identifier les obstacles (désaccords entre les acteurs, pénuries de moyens ou de ressources, ...). - Proposer un plan d'action et de suivi. - Assessment en sous-groupes. 	Ateliers, Travail en sous-groupes et feed-back.